

Environmental

環境負荷を低減する

「継続的改善」は、スウェージロックのコア・バリュー（本質的価値）のひとつであり、高効率な製造オペレーションはそのたまものです。5S やカイゼン活動といったリーン方式やツールを通じて無駄を省き、既存のプロセスを改善し、環境負荷を最小限に抑えるよう努めています。

埋立廃棄物の削減

スウェージロックは、毎年エネルギーおよび廃棄物を削減する取り組みによって、以下を実現しています：

埋立廃棄物を
30%以上
削減

有害な化学物質の
使用を
回避
するべく、より安全な代
替品を探求しています。

リサイクル：

100トンの
木製パレット

7トンの
紙

8,165トンの
合金

- 紙およびプラスチック
- 段ボール・パレット
- 発泡スチロール

取り扱い説明書（カード、シート）およびインサート・ボックスは SFI（持続可能な林業イニシアチブ）の認証を取得しています。取り扱い説明書（カード、シート）については、FSC（森林管理協議会）の認証も取得しています。

副産物の
社内リサイクル・プロセス
金属チップ • 潤滑剤 • 冷却剤

他社とも協力してこれらの品目の精製を進め、再利用や再販を行っています。

エネルギーの管理

オペレーションの性質上、スウェージロックの本社オフィスおよび製造施設からの直接的／間接的な総排出量はごくわずかで、相当規模のメーカーと同等です。

9,642トン
CO2e (SCOPE 1)

直接的な排出量、2022年のデータに基づく
(2022年1月～12月)

62,932トン
CO2e (SCOPE 2)

購入したエネルギーによる間接的な排出量、
2022年のデータに基づく

37%

スウェージロックが米国内で
使用しているエネルギー

のうち、クリーン・エネルギー源*から
購入した割合

* クリーン・エネルギーは、そのライフサイクルにおいて二酸化炭素などの温室効果ガスを排出しません。
クリーン・エネルギーには、太陽光発電、水力発電、風力発電、原子力発電、地熱発電などが挙げられます。



スポットライト

施設全体で使用している照明をLEDに交換したことで、100万 kWh 以上 (650 トン CO2e 超) を節電しました。これは、107 世帯の年間消費電力に相当します。

本文書では、スウェージロックの本社オフィスおよび製造施設における ESG（環境、社会、ガバナンス）の取り組みを紹介しています。特に記載がない限り、スウェージロック指定販売会社の取り組みは含まれていません。

2023年6月更新

Swagelok

お客様のサステナビリティ目標の達成をサポート



環境保護ならびに排出量の削減

スウェーヂロックは、指定販売会社で形成されるグローバル・ネットワークを通じて、お客様のサステナビリティ目標の達成をサポートします。流体システム設計に関する技術的な専門知識、高品質な製品（リミテッド・ライフタイム保証付き）、オーダーメイドのエンジニアリング・サービスを提供し、刻々と変化する環境目標の達成を支援します。サポート内容：

- ✓ 流体システム設計の作成および／または改善を行うことで、お客様の排出目標に対応
スウェーヂロックは、世界のフュージティブ・エミッション（排出物の漏れ）・コンプライアンスをリードし、漏れの無い製品、厳格なバリデーション試験、お客様のコンプライアンス・ニーズにフォーカスした製品を提供します。
- ✓ 適切なタイプのプロセス流体サンプリング・ソリューションを決定することで、仕様を満たす
スウェーヂロックは、トラブルシューティング、設計に関するコンサルティング、および／または実証済みのプレハブ式サンプリング・システムを提供し、環境への漏れが無い安全な流体抽出を実現します。
- ✓ コンサルティングによって、Scope1 排出目標の達成に必要な信頼性の高い製品を提供
スウェーヂロックのフィールド・エンジニアは、エネルギー・エミッションに関する調査（EES）を実施し、漏れを検出してプロセス効率化の機会を特定します。また、分析計装に関する経験を活かし、信頼性の高い環境モニタリングを実現します。



グリーン・エネルギーに向けた世界の動きをサポート

スウェーヂロックは、クリーン・エネルギー・ソリューションを追求するお客様を30年以上にわたってサポートしてきました。クリーン・エネルギー・ソリューションには、高圧下の低分子ガス（水素など）を封止可能な高信頼性の部品が欠かせません。耐久性に優れ、合金の含有量を増やしたステンレス鋼製のスウェーヂロック部品を使用することで、信頼性が高く漏れの無いシステムの構築と長寿命を実現します。スウェーヂロックは最高レベルの製造を行っており、ISO-9001、METI/KHK（経済産業省／高圧ガス保安協会）、CRN、PED、ASMEなどの認証を取得しています。スウェーヂロックのエンジニアや科学者は、業界の主要な基準策定委員会に参加しているほか、世界および地域における水素の使用基準策定の支援なども行っています。

- ✓ 取り扱いが難しい流体に対処してきた経験に基づき、製品選定および取り付けに関するガイダンスを提供
流体システムの専門スタッフが講師を務めるスウェーヂロック基本セミナーでは、水素アプリケーション（最高使用圧力：105 MPa）に適した中圧用の継手、バルブ、レギュレーターなどを取り上げます。
- ✓ 材料科学に関する専門知識を活かし、高圧下の低分子流体の封止をサポート
クリーン・エネルギーの専門スタッフが講師を務めるスウェーヂロックの材料科学トレーニングでは、水素せい性や漏れなどに対する耐性を備えた合金やエラストマーの選定方法を取り上げます。
- ✓ 新しいシステム・ソリューション向けの流体システムの分析や設計サポートを通じて、効率、安全性、寿命を最大限に高める
スウェーヂロックは、非常に過酷なクリーン・エネルギー・アプリケーションの要件を満たすのに必要な専門知識を提供するほか、急速に進化する市場での競争に欠かせない重要な部品やアセンブリーの安定供給を行います。

スポットライト



スウェーヂロックは、水素システム用のミディアム・プレッシャー・チューブ継手FKシリーズを開発しました。FKシリーズ継手は、水素自動車用のEC-79およびHGV3.1認証を取得しており、クリーン・エネルギーへの移行の促進に貢献しています。

スウェーヂロックがエバーフェュエル社の効率的かつ収益性の高いグリーン水素製造をサポートした事例をご覧ください。

ローカル・アクセス、グローバルな展開力



20億米ドル

年間売上高



20カ所

製造施設



220カ所

指定販売会社（70カ国）



5700人

全世界の
スウェーヂロック社員

本文書では、スウェーヂロックの本社オフィスおよび製造施設におけるESG（環境、社会、ガバナンス）の取り組みを紹介しています。特に記載がない限り、スウェーヂロック指定販売会社の取り組みは含まれていません。

2023年6月更新

Swagelok



Social

卓越した従業員エクスペリエンスを提供する

スウェージロックは、従業員一人ひとりの幸福度を高めるべく、自分らしくありながら、人とのつながりや大切にされると感じる環境づくりに努めています。学習、トレーニング、仕事での成長に継続的に投資しつつ、公正な労働慣行に従い、競争賃金、安全な職場環境、雇用保障の理念を実践しています。このような取り組みによって、スウェージロックの従業員定着率は、業界のベンチマークと比較しても最高レベルとなっています。

安全衛生

スウェージロックは、職場における安全慣行の推進、確固たる安全方針の順守、職場保護のための従業員共通の役割について教育を行うことで、常に上位 25% の安全成績 (対業界の DART * 率) を達成しています。

* DART (Days Away, Restricted, or Transferred) Rate : 休業、就業制限および配置転換を伴う負傷または疾病の発生率

- ✔ 従業員は安全意識の醸成を行動で示すべく、年間 30,000 件以上の安全報告書を提出 (現場作業員の参加率: 85%)
- ✔ 世界各地の製造施設において、請負業者の安全セミナーを義務付け
- ✔ 全従業員が年 1 回の安全基本セミナーに参加
- ✔ ISO 45001 (労働安全衛生マネジメント・システム) 認証を取得
- ✔ 全従業員の 5% 以上に当たる 300 人以上が救急講習に参加

スポットライト

職場運動プログラムの一環として、始業前に自主的なストレッチ運動を取り入れることで、ねんざなどの軟部組織損傷が 50% 減少しました。

ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン

- ✔ IDEA (Inclusivity, Diversity, and Equity in Action) 協議会およびワーキング・チームを立ち上げ
- ✔ 異文化コンピテンスのカリキュラムおよび学習を開発
- ✔ コミュニティ、自己、専門能力の開発を提供する 5 つの従業員リソース・グループを提供
- ✔ シニア・リーダーとの定期的なスキップレベル・ミーティングやアンケートを通じて、従業員からのフィードバックを得る
- ✔ 多様性を受け入れる職場づくりに向けたリーダーシップの説明責任を構築
- ✔ 会社の方針や慣行を定期的に確認し見直す

スウェージロックにおけるダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンについて、従業員がそれぞれの見解を動画で語っています。

本文書では、スウェージロックの本社オフィスおよび製造施設における ESG (環境、社会、ガバナンス) の取り組みを紹介しています。特に記載がない限り、スウェージロック指定販売会社の取り組みは含まれていません。

2023 年 6 月更新

Swagelok

トレーニングおよびキャリア開発

- ✔ 2,400 のトレーニング・能力開発コース：オンライン・コース、
実地開催コース、技術コース、ソフト・スキル・コースなど
- ✔ カリヤ開発のプランやパスを通じて、従業員のキャリア設計を
サポート
- ✔ 大学および大学院の学費援助
- ✔ リーダーシップ・プログラム、トレーニング、個人コーチングを通
じて、リーダーのスキルを高めると共に、従業員エクスペリエンス
向上を図る

地域社会に対する支援

- ✔ スウェージロックの慈善団体および公益信託団体を通じて、毎年
数百万ドルを寄付
- ✔ 民間企業への再就職を希望する軍人のためのアメリカ国防総省
SkillBridgeプログラムと提携しているほか、同省の軍人配偶者雇
用プログラム、障害者の就労を支援する就職ガイダンス・サービ
スを提供
- ✔ 従業員が希望する団体への寄付に同額を上乗せする職場マッ
チング・プログラムにより、1年間で550人以上の従業員による
寄付に同額を上乗せして約150の慈善団体に寄付
- ✔ 従業員は70以上の非営利団体の役員を務める
- ✔ 高校プログラムから大学、技術訓練資格までのSTEM（科学・
技術・工学・数学）教育およびトレーニングをサポート

スポットライト

スウェージロックの従業員は、スウェージロックに欠かせない用語をまとめた画期的なアメリカ手話ビジュアル・リファレンス・ライブラリーを作成しました。

Governance



サプライ・チェーンを管理し、
コンプライアンスを順守する

スウェージロックのサプライ・チェーン・パートナーは、スウェージロックが製品を製造し、お客さまにお届けする上で重要な役割を担っています。よって、スウェージロックは、取引を開始する前に細心の注意を払って潜在的なサプライヤーのオペレーション、価値観、リーダーシップを見極め、評価を行っています。スウェージロックはサプライヤーと緊密に連携し、以下の取り組みを通じてサプライ・チェーンの強化を図っています：



原材料への
投資



特定の原材料の

二社購買



高度な
プランニング・システム

を通じて、サプライ・チェーンの
変更や混乱にも迅速に対応

サプライヤーの関与：

- ビジネス・アップデート
- サプライヤー・サミット
- サプライヤー・ウェブサイト・ポータル

サプライヤー要件

サプライヤー向け倫理規定は、事業のあらゆる側面において倫理的かつ誠実に行動するというスウェージロックのコミットメントを反映したもので、責任ある調達（紛争鉱物、労働および人権、健康および安全、環境への影響に対処する方針を含む）における倫理分野のサプライヤー基準を定めています。

このようなリスクを特定して軽減するべく、スウェージロックはサプライヤーに対し、サプライヤー向け倫理規定の順守を証明するよう求め、順守を確認するためのさまざまな監査を実施しています。スウェージロックは、サプライヤーがこの規定に違反した場合、是正措置要求や契約解除を行う権利を有します。

コンプライアンス

スウェージロックを形成するのは従業員一人ひとりの行動です。よって、スウェージロックのコア・バリュー（本質的価値）を反映した意思決定を行うことで、持続的な成功を生み出しています。スウェージロックのコア・バリュー（本質的価値）に忠実であり続けるべく、企業行動規範では、全従業員に求められる倫理的な行動や振る舞いについて規定しています。これには、以下の具体的な方針が含まれます：

利益相反 | 競争慣行 | サプライヤーとの倫理的な関係 | 財政責任および透明性

従業員は、企業行動規範に関するトレーニングを定期的受講することが求められます。これに違反した場合、解雇を含む懲戒処分を受ける場合があります。

スポットライト

スウェージロックは、エコパディス社のアセスメントに毎年参加し、**Responsible Business Alliance (RBA)** に準拠した監査を受けており、持続可能性および責任ある事業慣行へのコミットメントを確認しています。

非倫理的行為の報告

オープン・ドア・ポリシーのもと、非倫理的、不正、違法な行為について懸念を表明する方法は数多く存在します。スウェージロックの従業員は、人事部や法務部に直接懸念を申し出ることも、スウェージロックの倫理ホットラインに匿名で通報することもできます。非倫理的な行為や不適切な行為について誠意をもって懸念を表明した従業員が、懲戒処分を受けたり、罰則を受けたりすることはありません。また、このような懸念を表明した従業員に対する報復を固く禁じます。

さらに、スウェージロックは、強制労働および人身売買を一切容認せず、このような行為を行っていることが判明したいかなる組織とも取引を行うことはありません。

本文書では、スウェージロックの本社オフィスおよび製造施設における ESG（環境、社会、ガバナンス）の取り組みを紹介しています。特に記載がない限り、スウェージロック指定販売会社の取り組みは含まれていません。

2023年6月更新